

SESIÓN DE APRENDIZAJE

¿QUÉ ES EL SISTEMA PREVISIONAL?

I. DATOS INFORMATIVOS:

ÁREA	EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO	CICLO	VII
DOCENTE	KETTY AMBROCIA RAMOS CONDE	GRADO	3° A, B, C
DURACIÓN	02 horas pedagógicas – 90 minutos	FECHA	Del 10 al 12 de noviembre

II. PROPÓSITOS DE APRENDIZAJE Y EVALUACIÓN:

COMPETENCIA	Gestiona proyectos de emprendimiento económico o social CAPACIDAD: Crea propuesta de valor
DESEMPEÑO	Identifica las características y los beneficios del sistema previsional, trabajando cooperativamente para emprender iniciativas económicas para su ahorro previsional.
EVIDENCIA DE APRENDIZAJE	Cuadro comparativo sobre el sistemas previsional
CRITERIOS DE EVALUACIÓN	Expone el cuadro comparativo, identificando características de cada uno de ellos y sus beneficios, valorando la importancia del ahorro previsional.

COMPETENCIA TRANSVERSAL	CAPACIDAD	DESEMPEÑO PRECISADO
Gestiona su aprendizaje de manera autónoma.	Define metas de aprendizaje	Determina metas de aprendizaje
Se desenvuelve en entornos virtuales generados por las TIC	Personaliza entornos virtuales	Elabora el presupuesto de su emprendimiento

ENFOQUE TRANSVERSAL	VALORES	ACCIONES OBSERVABLES
Búsqueda de la excelencia	Superación personal	Disposición a adquirir cualidades de emprendimiento empresarial que mejorarán el desarrollo personal , familiar y aumentarán el estado de satisfacción consigo mismo y con las circunstancias.
Inclusivo o atención a la diversidad	Equidad en la enseñanza.	Disposición a enseñar ofreciendo a los estudiantes las condiciones y oportunidades que cada uno necesita para lograr los mismos resultados.

III. SECUENCIA DIDACTICA:

MOMENTOS	ACTIVIDADES ESTRATEGICAS	RECURSOS
INICIO 15 minutos	La docente saluda cordialmente a los estudiantes y les recuerda la importancia de cumplir las normas de convivencia. Realizamos una dinámica, Los dedos de la mano en la que responden preguntas personales, con la finalidad de reflexionar y despertar el interés. La docente formula las siguientes preguntas: ¿Qué es el ahorro?, ¿Para qué puede servir el ahorro? ¿Qué es el seguro de pensiones?, ¿Qué tipos de seguro hay?. Los estudiantes participan activamente respondiendo y haciendo preguntas, la docente aclara algunas dudas respondiendo a las interrogantes y hace la siguiente pregunta. <i>¿Cuáles son las diferencias y los beneficios del SNP y SPP?.</i>	Diálogo Pizarra plumones
DESARROLLO 30 minutos 30 minutos	La docente presenta el título, el propósito y el producto que se desarrollara en la clase. Título: ¿Qué es el ahorro previsional?. Propósito: Identifica las características y beneficios del sistema previsional SNP y SPP. Producto: Cuadro comparativo. La docente fomenta la participación activa de los estudiantes, formulando preguntas y respondiéndolas, Los estudiantes dialogan sobre casos de personas y sus sistema previsional, mencionando ejemplos. Se plantea una situación problemática, “El caso de Karen”, leen, analizan y responden las preguntas con la finalidad de reflexionar y explorar sus conocimientos. Completan la frase para definir el concepto de “Sistema Previsional” Sistematizamos los conocimientos, leyendo y analizando la guía de información sobre el SNP y SPP, realiza un comparación de lo que sabía antes y después, responden la pregunta inicial teniendo en cuenta los nuevos aprendizajes. Realiza el cuadro comparativo para aplicar lo aprendido. Los estudiantes leen el caso del papá de Juan y responde la pregunta justificando su respuesta. Finalmente los estudiantes identifican las características y beneficios de cada uno de los sistemas previsionales. Se acompaña a los estudiantes y se orienta en función de sus saberes previos y dificultades que presentan. La docente promueve la disposición a conversar, intercambiar ideas para construir juntos una postura común sobre la organización de la actividad.	Guía de lectura Ficha de actividad Exposición
CIERRE 15 minutos	Los estudiantes reflexionan sobre sus aprendizajes y responden las siguientes interrogantes: • ¿Cómo identifiqué las características del SNP Y SPP? • ¿Cuáles son los beneficios del SNP y SPP? • ¿Qué logros y dificultades tuve para mis aprendizajes?, ¿cómo lo superé? • ¿Cómo aplicarías en la vida, lo aprendido? Los estudiantes participan activamente respondiendo las interrogantes y formulando preguntas. La docente felicita a los estudiantes por sus productos y participación activa, se despide amigablemente.	Diálogo
Después de la hora	Los estudiantes conversarán con sus familias y reflexionarán sobre el ahorro previsional.	



DIFERENCIAS entre

ONP

L> SNP (estado)



Sistema Publico



Fondo Comun Solidario

AFP

L> SPP (privado)



Sistema Privado



Fondo Personal

Beneficios

- Jubilacion vitalicia: pension fija mensual de por vida.
- Pensiones familiares para conyugue, hijos o padres en caso del fallecimiento del aportante.
- Pension de invalidez por accidente o enfermedad.
- Pension conyugal cuando ambos conyuges completan 20 años de aporte.
- Cuenta Individual a nombre del trabajador que genera rentabilidad segun las inversiones.
- Formas de jubilacion flexibles: retiro programado, renta vitalicia o combinacion y otros.
- Cobertura de invalidez y sobrevivencia para el trabajador y su familia, siempre y cuando cumpla con todos los requisitos.

Explicamos las diferencias entre el SNP y el SPP

2. Planteamos una situación problemática.

1. Lee la siguiente situación y responde la pregunta planteada.

Karen es una adolescente que todavía está en la escuela. En su casa ha escuchado que sus papás han tomado decisiones distintas respecto a su sistema de pensiones. Su mamá trabaja en planilla y aporta todos los meses al SNP, pues confía en recibir una pensión vitalicia al completar 20 años de aportes. Su papá, en cambio, es independiente y eligió el SPP, ya que prefiere que lo que ahorra quede en su cuenta individual, genere intereses y pueda tener control directo sobre sus ahorros. Ambos se sienten tranquilos con la decisión que tomaron, aunque comentan que, si en algún momento cambiaran de trabajo o sus ingresos variaran, podrían volver a pensar si les conviene seguir en el mismo sistema o pasarse al otro.

Al escuchar esas razones, a Karen le da mucha curiosidad entender mejor las diferencias. Ella piensa que, cuando termine la escuela, es probable que necesite trabajar y estudiar a la vez, y entonces también tendrá que decidir a qué sistema afiliarse.

Por eso se pregunta lo siguiente:

¿De qué manera las características del SNP y del SPP influyen en nuestras decisiones de mantenernos o elegir uno de estos sistemas previsionales?

Que en el SNP recibe una pensión vitalicia al completar 20 años de aporte; y en el SPP genera intereses y pueden tener un control directo sobre sus ahorros.

3. Exploramos usando conocimientos previos, la intuición y el sentido común.

2. Lee cada pregunta con atención y marca con una X la opción que consideres correcta.

A. Si tuvieras que elegir solo con lo que sabes ahora, ¿cuál escogerías y por qué?

- a. SNP
- ☒ b. SPP
- c. No estoy segura

B. ¿Qué influye más en una familia al momento de decidir mantenerse en un sistema previsional?

- a. Los ingresos que tiene
- b. El tiempo de aportes que puede cumplir
- ☒ c. Los beneficios que espera recibir



 Descubrimos las relaciones disciplinares.

3. Completa el concepto del sistema previsional escribiendo en las líneas las palabras que faltan. Usa como apoyo las palabras de la lista.

asegurar - vejez - ingreso - sustituya - sueldo - invalidez

Concepto:

El sistema previsional existe para asegurar que las personas, al llegar a la vejez o frente a riesgos como la invalidez tengan un ingreso que sustituya al sueldo que ya no perciben.

 Sistematizamos el nuevo conocimiento.

4. Lee el texto y subraya las palabras que te parezcan complejas o importantes. Luego podrás comentarlas y aclararlas junto con tu docente en el aula.

¿Qué es el sistema previsional?

El sistema previsional peruano es el conjunto de mecanismos que garantizan a los ciudadanos el acceso a una pensión en la etapa de jubilación, invalidez, sobrevivencia o fallecimiento. En el Perú existen dos sistemas:

- **SNP (ONP):** es un fondo común en el que los trabajadores aportan a una sola caja para pagar las pensiones de los jubilados actuales.
- **SPP (AFP):** es una cuenta individual a nombre de cada trabajador. La pensión dependerá de lo que logre ahorrar y de la rentabilidad de su fondo.

Sistema Nacional de Pensiones (SNP)

- **Edad de jubilación:** 65 años.
- **Aporte:** 13 % del sueldo.
- **Tiempo de aporte:** 20 años para una pensión completa; entre 10 y 19 años se puede obtener una pensión proporcional.

Beneficios:

- **Jubilación vitalicia:** pensión fija de por vida (dinero mensual, no en especie).
- **Pensiones familiares:** pensiones para el cónyuge, los hijos o los padres en caso de fallecimiento del aportante.
- **Pensión de invalidez:** dinero mensual para quien ya no puede trabajar por accidente o enfermedad.
- **Pensión conyugal:** cuando ambos aportan y juntos completan 20 años, acceden a una pensión compartida.
- **Bonificación por edad avanzada:** aumento del 25 % de la pensión al cumplir 80 años.
- **Subsidio de sepelio:** ayuda económica para los gastos de entierro.

Sistema Privado de Pensiones (SPP)

- **Edad de jubilación:** 65 años.
- **Aporte:** 10 % del sueldo, más comisión y seguro.
- **Tiempo de aporte:** no existe un mínimo; la pensión depende de lo acumulado y de la rentabilidad de las inversiones.

Beneficios:

- **Cuenta individual:** el dinero se deposita en una cuenta a tu nombre, y no se mezcla con el de otros aportantes.
- **Formas de jubilación:** retiro mensual hasta agotar el fondo, renta vitalicia o una combinación de ambas.
- **Herencia del fondo:** si el aportante fallece, el dinero pasa a sus herederos.
- **Cobertura de invalidez y sobrevivencia:** seguro que protege al trabajador o a su familia en caso de invalidez o fallecimiento.
- **Elección de fondos:** posibilidad de escoger entre fondos conservadores (menos riesgo) o fondos más arriesgados (con mayor ganancia potencial).
- **Retiros especiales:** permite retirar parte del fondo antes de la jubilación en casos como enfermedad grave o desempleo prolongado.

5. Completa el siguiente cuadro comparando tus ideas al inicio de la sesión con las ideas que tienes ahora después de trabajar el texto.

Aspecto	Antes pensaba que ...	Ahora sé que ...
Sobre el SNP	los Trabajadores dan un monto de su sueldo para al jubilarse reciben una pensión mensual.	Es una pensión fija de por vida, reciben dinero mensual para personas con invalidez.
Sobre el SPP	Cuenta individual, con mas beneficios y control de ingresos.	Es una cuenta individual, protege al trabajador o a su familia en caso de invalidez o fallecimiento.

6. Responde nuevamente la pregunta inicial, tomando en cuenta lo aprendido:

¿De qué manera las características del SNP y del SPP influyen en nuestras decisiones de mantenernos o elegir uno de estos sistemas previsionales?

Influyen bastante, ya que cada uno tiene variados y diferentes beneficios que les conviene a unos mas que a otros, dependiendo tambien mucho del oficio del trabajador.



Apliquemos lo aprendido en nuevas situaciones.

7. Imagina que un compañero o compañera te pide que le expliques, de manera sencilla, cuáles son las diferencias y beneficios del SNP y del SPP. Para poder responderla, completa el siguiente cuadro:

Aspecto	¿A quién está dirigido o para quién resulta este sistema?	Tiempo de aporte	Beneficios
SNP	Para los trabajadores con un oficio fijo.	20 años para una pensión completa.	- Pensión fija de por vida. - Dinero mensual para personas con invalidez.
SPP	Para los trabajadores y/o emprendedores independientes.	No existe un mínimo.	- El dinero se deposita a una cuenta a tu nombre y no se mezcla con el de otros aportantes. - Retiro mensual hasta agotar el fondo.



Discutimos y argumentamos los resultados.

8. Lee el siguiente caso y responde:

El papá de Juan es trabajador independiente. Tiene un negocio de venta de juguetes, donde a veces gana bastante y otras veces sus ingresos son más bajos. Como parte de sus decisiones para su futuro, debe elegir un sistema previsional.

Según lo que hemos trabajado, ¿qué le convendría más al papá de Juan?



- ☒ A. Inscribirse en el SPP
☐ B. Inscribirse en el SNP

Justifica tu respuesta:

Inscribirse en el SPP porque así el papá de Juan tendrá su propia cuenta individual y podrá ver sus ingresos y movimientos.



• SISTEMA PREVISIONAL •

¿Qué es?

Es el conjunto de mecanismos que garantizan a los ciudadanos el acceso a una pensión en la etapa de jubilación, invalidez, sobrevivencia o fallecimiento.

Existen 2 sistemas

SISTEMA NACIONAL DE PENSIONES (SNP)

CARACTERÍSTICAS

- Edad de jubilación: 65 años
- Aporte: 13% del sueldo
- Tiempo de aporte: 20 años para una pensión completa; entre 10 y 19 años se puede obtener una pensión proporcional.

BENEFICIOS

- Jubilación vitalicia; pensión de por vida.
- Pensiones familiares: pensiones para las familiares en caso de fallecimiento.
- Pensión de invalidez; dinero mensual para enfermos o accidentados.
- Pensión conyugal
- Bonificación por cada año de aporte.

SISTEMA PRIVADO DE PENSIONES (SPP)

CARACTERÍSTICAS

- Edad de jubilación: 65 años
- Aporte: 10% del sueldo, más comisión y seguro.
- Tiempo de aporte: No existe un mínimo, la pensión depende de lo acumulado y de la rentabilidad de inversiones.

BENEFICIOS

- Cuenta individual
- Formas de jubilación
- Herencia del fondo
- Cobertura de invalidez y sobrevivencia
- Dirección de fondos y