

El Sistema Nacional de Pensiones y el Ahorro Previsional en el Perú

El **Sistema Nacional de Pensiones (SNP)** es un régimen creado por el Estado peruano para proteger a los trabajadores cuando llegan a la vejez, o en caso de invalidez o fallecimiento. Fue establecido mediante el **Decreto Ley N.° 19990** en el año 1973 y es administrado por la **Oficina de Normalización Previsional (ONP)**. Su objetivo principal es garantizar que los ciudadanos que han trabajado y aportado durante su vida laboral reciban una **pensión mensual** al jubilarse.

En el SNP, los trabajadores aportan **13% de su sueldo mensual**. Estos aportes van a un fondo común que sirve para pagar las pensiones de los jubilados actuales. Por ello, se dice que es un **sistema solidario**, porque las personas que trabajan hoy ayudan a financiar las pensiones de quienes ya se retiraron. Para recibir una pensión, los afiliados deben haber aportado al menos **20 años**.

El monto de la pensión depende del tiempo de aportes y del salario promedio de los últimos años trabajados. El sistema también brinda pensiones por **invalidez, viudez y orfandad**, protegiendo así a las familias de los afiliados.

El Ahorro Previsional y el Sistema Privado de Pensiones (SPP)

En el Perú existen dos formas principales de ahorro previsional: el **Sistema Nacional de Pensiones (SNP)** y el **Sistema Privado de Pensiones (SPP)**. Este último está administrado por las **Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP)**, empresas privadas que gestionan de manera individual el dinero que cada trabajador aporta.

En el SPP, cada persona tiene una **cuenta individual** donde se deposita su dinero, el cual se invierte para generar rentabilidad. Al jubilarse, el trabajador recibe una pensión según el monto total que haya acumulado.

El ahorro previsional tiene una gran importancia, ya que permite que las personas cuenten con ingresos cuando dejan de trabajar. Fomentar la cultura del ahorro previsional significa enseñar a la población, desde jóvenes, a pensar en su futuro económico y en la necesidad de contribuir regularmente para tener una vejez digna.

Importancia del Ahorro Previsional

El ahorro previsional no solo asegura una pensión para el futuro, sino que también contribuye al desarrollo económico del país, pues los fondos acumulados se invierten en proyectos que generan empleo y crecimiento.

Sin embargo, uno de los retos del Perú es que muchos trabajadores son **informales** y no aportan a ningún sistema de pensiones, lo que pone en riesgo su bienestar futuro. Por eso, el Estado impulsa programas de inclusión previsional para que más peruanos puedan acceder a un sistema de pensiones.

Preguntas de comprensión

1. ¿Qué institución administra el Sistema Nacional de Pensiones (SNP) en el Perú?
2. ¿En qué año se creó el SNP y mediante qué norma legal?
3. ¿Cuánto es el porcentaje de aporte mensual que realiza un trabajador al SNP?
4. ¿Por qué se dice que el SNP es un sistema solidario?
5. ¿Cuántos años de aporte se requieren para acceder a una pensión de jubilación en el SNP?
6. ¿Qué diferencias existen entre el SNP y el Sistema Privado de Pensiones (SPP)?
7. ¿Qué tipos de pensiones, además de jubilación, ofrece el SNP?
8. ¿Qué es el ahorro previsional y por qué es importante?
9. ¿Cómo contribuye el ahorro previsional al desarrollo económico del país?
10. ¿Cuál es uno de los principales retos que enfrenta el Perú en materia de pensiones?